

令和8年10月8日

神戸大学大学院海事科学研究科長
平 山 勝 敏 (公印省略)

教員公募について

このたび、神戸大学大学院海事科学研究科では、下記の要領で教員を公募します。

記

1. 職名及び募集人数	特命助教公募（海洋応用科学講座） 1名
2. 所属	海事科学研究科 海洋応用科学講座
3. 専門分野	リスク評価・設計最適化 (JREC-IN 研究分野： 統計科学 計算科学 安全工学 設計工学 船舶海洋工学 材料力学、機械材料)
4. 職務内容	<p>神戸大学大学院海事科学研究科海洋応用科学講座（波浪応答研究室）では、JST 研究成果最適展開支援プログラム（A-STEP）産学共同 ステージⅠ（育成フェーズ）「船舶のライフサイクルリスクを考慮した構造設計最適化手法の開発」（課題番号：JPMJTR26RD）に取り組んでいます。本課題では、既往研究で提案した船舶のライフサイクルリスクを考慮した最適設計法（RESS, 277, Part 5, 113259）を基盤として、長期の破損確率を考慮した船舶構造の最適化へ展開することを目的としており、関連する研究開発に従事していただきます。</p> <p>[仕事内容（業務内容、担当科目等）]</p> <p>主な研究内容は以下の3つです：</p> <p>（1）波浪中縦曲げモーメント計算法と逐次崩壊解析による破損確率解析プログラムの構築・改良、</p> <p>（2）ガウス過程回帰を用いたベイズ能動学習による長期破損確率推定法の構築、</p> <p>（3）長期破損確率を考慮した効率的な構造設計最適化法の構築、及び効果実証。</p> <p>学生や院生の研究指導、研究分担機関との共同研究及び研究成果の取りまとめにも協力していただきます。</p>
5. 担当科目	
6. 応募資格	<p>（1）採用日までに博士の学位を有していること</p> <p>（2）機械学習または計算力学に関する研究経験を有すること</p> <p>（3）専門分野に関して優れた研究業績を有していること</p> <p>（4）十分なコミュニケーション能力を有し、英語で論文誌筆等の研究活動が行えること</p> <p>（5）確率・信頼性解析、船体構造最適化のプログラム実装を含む研究に積極的に取り組めること</p>
7. 待遇	<p>[給与] 国立大学法人神戸大学特命職員就業規則による 別表第2 29号俸～34号俸：年俸603万円～648万円</p> <p>[勤務形態] 神戸大学職員の労働時間、休日、休暇等に関する規程による ※専門業務型裁量労働制適用（1日8時間みなし勤務）</p> <p>[保険等] 文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険及び労災保険に加入 以上、国立大学法人神戸大学職員就業規則等による</p>
8. 採用日	令和9年4月1日（その他の着任時期については相談可）

9. 任期	任期1年（2年までの更新を予定）
10. 提出書類	<p>応募書類（英語または日本語で記述のこと）</p> <p>① 履歴書（学歴、職歴、資格等）、研究業績等（査読付き論文、国際会議論文、会議・研究会議録などに分類して作成して下さい。）</p> <p>② 志願動機（A4サイズ1ページ以内、様式自由）</p> <p>③ これまでの研究開発内容がわかる論文等の資料（最大5編）</p> <p>※応募書類による個人情報等は、選考及び採用後の人事等手続きを行う目的以外には使用いたしません。</p>
11. 応募期限	令和8年11月30日（月）（必着）
12. 提出先	<p>〒658-0022 神戸市東灘区深江南町5-1-1</p> <p>神戸大学大学院海事科学研究科 研究科長 平山 勝敏</p> <p>提出に当たっては、封筒表面に「教員応募書類(特命助教：海洋応用科学講座)」と朱書きして書留郵便等で送付して下さい。なお、原則として提出書類は返却しません。</p>
13. 問合せ先	<p>神戸大学大学院海事科学研究科 准教授 高見 朋希</p> <p>e-mail: takami[at]phoenix.kobe-u.ac.jp</p> <p>(※上記に記載しているメールアドレスをご利用の場合は、[at]を@に変更してください。)</p>
14. 選考方法	提出書類による書類選考の後、面接等による最終選考を行います。なお、面接に伴う旅費・宿泊費等は支弁しません。
15. 備考	<ul style="list-style-type: none"> ・神戸大学は、男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、女性研究者の積極的な応募を歓迎し、業績及び資格等に係る評価が同等である場合には、女性を優先的に採用します。 ・若手の積極的な応募を歓迎します。 ・敷地内全面禁煙 ・本学では、採用選考におけるセクシュアルハラスメントを一切認めません。 <p>採用選考の過程で、本学の教職員から不適切な言動（ハラスメントの疑いがある行為など）を受けた場合は、下記の『相談窓口』までメールにてご連絡ください。ご相談内容に関する秘密は厳守し、相談を理由に選考で不利益な扱いをすることは一切ありません。</p> <p>【相談窓口】</p> <p>以下の窓口まで、メールにてご連絡ください。</p> <p>○総務部労務課 採用に関するハラスメント担当</p> <p>mail : gnrl-harass-saiyo[at]office.kobe-u.ac.jp</p> <p>※メールを送付する際は、[at]を@に置き換えてご利用ください。</p> <p>※科学技術振興機構(JST)「JREC-IN（研究者人材データベース）」にも記載しています。</p> <p>https://jrecin.jst.go.jp/</p>